

# Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien  
Nr. 14, ausgegeben am 4. April 2018

# Inhalt

<b>1</b>	<b>Wissenschaftliches Personal</b>	<b>3</b>
1.1	Fachärztin / Facharzt für „Allgemein- und Viszeralchirurgie“	3
1.2	Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“	3
1.3	Fachärztin / Facharzt für „Innere Medizin“	4
1.4	Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“	5
<b>2</b>	<b>Allgemeine Universitätsbedienstete</b>	<b>6</b>
2.1	Projektmanagerin / Projektmanager Bautechnik, Stellv. Abteilungsleiterin / Abteilungsleiter	6
2.2	Assistentin / Assistent der Abteilungsleitung	6
2.3	Teamleiterin / Teamleiter Projektmanagement Bautechnik	7
2.4	Sekretärin / Sekretär	7
2.5	Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker	8
2.6	Personalreferentin / Personalreferent	8
2.7	Juristin / Jurist	9
<b>3</b>	<b>Medizinische Universität Graz</b>	<b>10</b>
3.1	Ärztin / Arzt in FachärztInnen Ausbildung an der Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie	10

# 1 Wissenschaftliches Personal

**Die Medizinische Universität Wien ist mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 7.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Allgemeinen Krankenhaus der Stadt Wien erfolgt.**

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber/innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

## 1.1 Fachärztin / Facharzt für „Allgemein- und Viszeralchirurgie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Chirurgie / Klinische Abteilung für Allgemein- und Viszeralchirurgie** mit der **Kennzahl: 6920/18**, voraussichtlich ab **2. Mai 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Fachärztin / einem Facharzt** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 5.141,95 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Allgemein- und Viszeralchirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. September 2018**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin / Facharzt für Allgemein- und Viszeralchirurgie, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 6920/18

## 1.2 Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin II / Klinische Abteilung für Pulmologie** mit der **Kennzahl: 7140/18**, voraussichtlich ab **7. Mai 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Pulmologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,15 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Pulmologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Klinische Erfahrung im Bereich Innere Medizin und Pulmologie sowie Interesse an klinischen Studien und Grundlagenforschung.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 7140/18

### 1.3 Fachärztin / Facharzt für „Innere Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin II / Klinische Abteilung für Pulmologie** mit der **Kennzahl:** 7290/18, voraussichtlich ab **7. Mai 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Fachärztin / einem Facharzt** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 5.141,95 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Pulmologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin / Facharzt für Innere Medizin, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Facharzt für Pulmologie, ggf. auch Intensivmedizin, Erfahrung der Interventionellen Bronchoskopie und der Beatmungsmedizin (WEANING).

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 7290/18

## 1.4 Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin III / Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie** mit der **Kennzahl:** 6708/18, voraussichtlich ab **6. August 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **25. November 2018**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Klinische Erfahrung in Innerer Medizin mit spezieller Berücksichtigung Gastroenterologie und Hepatologie und internistischer Intensivmedizin, Interesse und wissenschaftliche Erfahrung in internistischer Intensivmedizin, Gastroenterologie und Hepatologie, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Teamfähigkeit und Journaldienstfähigkeit auf einer Intensivstation.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 6708/18

## 2 Allgemeine Universitätsbedienstete

### 2.1 Projektmanagerin / Projektmanager Bautechnik, Stellv. Abteilungsleiterin / Abteilungsleiter

An der Medizinischen Universität Wien am **Facility Management** mit der **Kennzahl:** 6947/18 eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Projektmanagerin / Projektmanagers Bautechnik, Stellv. Abteilungsleiterin / Abteilungsleiter** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **1. Juni 2018** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.550,50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** In dieser herausfordernden Position unterstützen Sie die Abteilungsleitung bei der Entwicklung des neuen Universitätscampus und bilden dabei die Schnittstelle zu den Zentrumsorganisationen zur Klärung der Nutzeranforderungen sowie Festlegung von Standards. Darüber hinaus sind Sie auch für die Umsetzung von Sanierungsprojekten im Altbestand mit Schwerpunkt Bau- und Gebäudetechnik tätig. Der Focus dabei liegt in der Projektsteuerung während des gesamten Bauprozesses (Konzeption, Planung und Umsetzung).

**Anstellungserfordernisse und Kenntnisse:** Abgeschlossene technische Ausbildung (HTL, FH, Universität) im Bereich Bau- oder Gebäudetechnik, Erfahrung im Projektmanagement und die Bereitschaft zur ständigen Weiterbildung, sehr gute EDV-Anwenderkenntnisse (AutoCAD, MS-Office), logisches und strukturiertes Denkvermögen sowie selbstständige und genaue Arbeitsweise.

**Unser Angebot:** Langfristige Ausrichtung mit persönlichen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, fachliche Herausforderung mit abwechslungsreicher und anspruchsvoller Tätigkeit im Team.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 6947/18

### 2.2 Assistentin / Assistent der Abteilungsleitung

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Facility Management** mit der **Kennzahl:** 6948/18 eine Ersatzkraftstelle einer / eines **vollbeschäftigten Assistentin / Assistenten** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **15. Juni 2018** (befristet bis 9. August 2020) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.001,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** In dieser herausfordernden Position sind Sie für die funktionierende Arbeitsumgebung der Abteilungsleitung zuständig. Vorrangige Tätigkeiten sind dabei das Projekt- und Budgetcontrolling, das Erstellen von Berichten, die Terminkoordination für diverse Meetings sowie die Protokollführung und allgemeiner Schriftverkehr.

**Anstellungserfordernisse und Kenntnisse:** Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (Matura, Universität), SAP und MS-Office Kenntnisse, ein ausgeprägtes Organisationsvermögen und gute Kommunikationsfähigkeiten sowie selbstständige und genaue Arbeitsweise.

**Unser Angebot:** Langfristige Ausrichtung mit persönlichen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, fachliche Herausforderung mit abwechslungsreicher und anspruchsvoller Tätigkeit im Team.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 6948/18

## 2.3 Teamleiterin / Teamleiter Projektmanagement Bautechnik

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Facility Management** mit der **Kennzahl:** 6949/18 eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Teamleiterin / Teamleiters Projektmanagement Bautechnik** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **1. Juni 2018** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.550,50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** In dieser herausfordernden Position unterstützen Sie die Abteilungsleitung und koordinieren das Projektmanagementteam in der Umsetzung von Sanierungsprojekten im Altbestand mit Schwerpunkt Bau- und Gebäudetechnik. Der Focus dabei liegt in der Projektsteuerung während des gesamten Bauprozesses (Konzeptionierung, Planung und Umsetzung). Ein wesentlicher Bestandteil dieser Position ist auch das Ausarbeiten von Standards und die laufende Optimierung von Prozessen.

**Anstellungserfordernisse und Kenntnisse:** Abgeschlossene technische Ausbildung (HTL, FH, Universität) im Bereich Bau- oder Gebäudetechnik, Erfahrung im Projektmanagement und die Bereitschaft zur ständigen Weiterbildung, sehr gute EDV-Anwenderkenntnisse (AutoCAD, MS-Office), logisches und strukturiertes Denkvermögen sowie selbstständige und genaue Arbeitsweise.

**Unser Angebot:** Langfristige Ausrichtung mit persönlichen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, fachliche Herausforderung mit abwechslungsreicher und anspruchsvoller Tätigkeit im Team.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 6949/18

## 2.4 Sekretärin / Sekretär

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin I / Klinische Abteilung für Infektionen und Tropenmedizin** mit der **Kennzahl:** 4354/18 eine Ersatzkraftstelle einer / eines **vollbeschäftigten Sekretärin / Sekretärs** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIb) voraussichtlich mit **2. Mai 2018** (befristet bis 1. Juli 2018) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.879,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Sekretärin / Sekretär im Abteilungssekretariat der Klinischen Abteilung für Infektionen und Tropenmedizin.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung, Fachschulabschluss.

**Gewünschte Qualifikationen:** Gute Englischkenntnisse, Organisationstalent, Erfahrung mit administrativen und organisatorischen Tätigkeiten, mit Öffentlichkeitsarbeit, mit Studienkoordination, PC-Kenntnisse (Officepaket und Windows) und Datenmanagement, Dokumentation und Korrespondenz, Teamfähigkeit und Flexibilität.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 4354/18

## 2.5 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Neurologie** mit der **Kennzahl:** 7099/18 eine Ersatzkraftstelle einer / eines **halbbeschäftigten Biomedizinischen Analytikerin / Biomedizinischen Analytikers** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **7. Mai 2018** (befristet bis 12. März 2020) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.312,81 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Histologische, histochemische, immunhistochemische und zytologische Tätigkeit im Bereich der Neuropathologie; Gewebsservierung im Rahmen des Neurobiobanking.

**Anstellungserfordernisse:** Diplom für eine/n Biomedizinische/n Analytiker/in.

**Gewünschte Qualifikationen:** Erfahrungen auf dem Gebiet der Zytologie, Histologie und Immunhistochemie.

**Kennzahl:** 7099/18

## 2.6 Personalreferentin / Personalreferent

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Abteilung Personal und Personalentwicklung** mit der **Kennzahl:** 7124/18 eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Personalreferentin / Personalreferenten** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **2. Mai 2018** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.001,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Beratung in arbeitsrechtlichen Fragen und Umsetzung aller Personalagenden nach geltendem Arbeitsrecht.

**Anstellungserfordernisse:** Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

**Gewünschte Qualifikationen:** Einschlägige Erfahrung in Personalverwaltung, sehr gute Kenntnisse des Arbeitsrechtes, Beherrschung der gängigen Büro-Software (Microsoft Office: Word, Excel etc.),



Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Fähigkeit zu genauem selbstständigen Arbeiten, sicheres Auftreten, sehr gute und fachadäquate Ausdrucksweise für schriftliche Korrespondenz und mündliche Auskunft, Kommunikationsfähigkeit, Kundenkontakt, Belastbarkeit, Flexibilität und Lernbereitschaft.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerbern/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 7124/18

## 2.7 Juristin / Jurist

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Rechtsabteilung** mit der **Kennzahl:** 7139/18 eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Juristin / Juristen** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) ab **2. Mai 2018** nachzubeseetzen. Die Medizinische Universität Wien ist mit über 5.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie etwa 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.550,50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Bearbeitung verschiedenster rechtlicher, v.a. zivilrechtlicher, forschungs- und medizinrechtlicher Fragestellungen sowie Prüfung und Erstellung von Checklisten und Verträgen, insbes. Forschungsverträgen; Gestaltung von Stellungnahmen und sonstigen Rechtstexten; Vertragsmanagement.

**Berufserfordernisse:** Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften.

**Gewünschte Qualifikationen:** Einschlägige Qualifikation im Bereich des Zivil- und Medizinrechts, Kenntnisse des Datenschutz- und Unternehmensrechts; Knowhow im Erstellen von komplexen Verträgen, sehr gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Fleiß, Einsatzbereitschaft und Engagement.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerbern/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 7139/18

**Hinweis:** Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

**Bewerbungen:** **Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an [personalabteilung@meduniwien.ac.at](mailto:personalabteilung@meduniwien.ac.at).**

**Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website [www.meduniwien.ac.at](http://www.meduniwien.ac.at) zum Download zur Verfügung.**

**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine/n unserer Mitarbeiter/innen.

**Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung  
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist  
Dienstag, 10. April 2018, 15:00 Uhr**

## 3 Medizinische Universität Graz

### 3.1 Ärztin / Arzt in FachärztInnenausbildung an der Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie

Die **Medizinische Universität Graz** ist eine junge Organisation mit traditionsreichen Wurzeln, die sich an den Werten einer nachhaltigen und umfassenden Gesundheitsversorgung orientiert. Rund 2.200 MitarbeiterInnen arbeiten in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung zum Wohle der Gesundheit der Menschen.

Folgende attraktive und anspruchsvolle Position wird besetzt:

#### **Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**

(Verwendungsgruppe B1)

an der für Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie,  
befristet auf die Dauer der Karenz

#### **Kernaufgaben**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet muskuloskelettalen Chirurgie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

#### **Fachliche Anforderungen**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Absolvierte Gegenfächer/Basisausbildung von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil

#### **Persönliche Anforderungen**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz
- Hohe Gestaltungsmotivation

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollbeschäftigung) von **€ 3.368,46** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistung vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Leithner Andreas, Vorstand der Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, gerne zur Verfügung.

Kontakt: [andreas.leithner@medunigraz.at](mailto:andreas.leithner@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-14807.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W125 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **18. April 2018**.

Die Medizinische Universität Graz erhöht den Anteil von Frauen in Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

[www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)